

Informationsbrev om arbetsvillkor och överhoppningsbar tid

Arbeta minst sex månader under en 12-månadsperiod.

Arbetsvillkoret är ett av tre villkor du måste uppnå för att kunna få arbetslöshetsersättning. Villkoret bestämmer hur mycket du måste ha arbetat under de senaste 12 månaderna före din arbetslöshet. Om månaden inte haft minst 80 timmars arbete kan du i vissa fall få hoppa över den månaden, detta kallas överhoppningsbar tid. Du kan då få tillgodoräkna ett arbete som ligger längre tillbaka i tiden.

Villkor för att kunna få ersättning

Det finns tre villkor du måste uppnå för att få ersättning. Ett av dem är arbetsvillkoret som bestämmer hur mycket du ska ha arbetat 12 månadsperioden före din arbetslöshet.

De andra två villkoren är grundvillkoret (du ska vara anmäld arbetslös hos arbetsförmedlingen och aktivt söka arbete) och medlemsvillkoret (du ska ha varit medlem i en a-kassa i minst 12 månader).

Hur mycket måste jag ha arbetat?

För att uppnå arbetsvillkoret måste du under sex månader, före din arbetslöshet, arbetat i minst 80 timmar varje månad. Klarar du inte att uppnå detta krävs det att du före din arbetslöshet arbetat i minst 50 timmar varje månad i en sammanhängande period av sex månader och totalt minst 480 timmar.

Följande arbetsformer är giltiga för att uppnå arbetsvillkoret:

- Reguljärt arbete
- Anställning med lönebidrag eller anställningsstöd (ej särskilt anställningsstöd)
- Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare
- Arbete inom samhall
- Utvecklingsanställning och trygghetsanställning
- Nystartsjobb och särskilt nystartsarbete

Följande räknas också som arbete



- Semester och annan ledighet med lön (gäller inte om ledigheten är på grund av sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse)
- Tid då du haft avgångsvederlag eller ekonomiskt skadestånd

Jag kan inte få ett fullt arbetsvillkor

Om du inte uppnår ett fullt arbetsvillkor på något annat sätt, kan kassan använda tid då du haft föräldrapenning eller fullgjort en totalförsvarsplikt. Du får då som max tillgodoräkna dig två månader av denna tid istället för ett arbete. Då krävs fyra månader med 80 eller 50 timmars arbete varje månad.

Vad är överhoppningsbar tid?

Om du i en månad inte har 80 timmar arbete kan vi i vissa fall få hoppa över den. Det gör att perioden före din arbetslöshet blir längre och du kan inkludera ett arbete som ligger längre tillbaka i tiden än 12 månader.

Den överhoppningsbara tiden är begränsad till fem år. Det innebär att du som längst kan räkna in ett arbete som ligger 6 år tillbaka i tiden.

När får jag hoppa över tid då?

Om månaden inte innehåller minst 80 timmars arbete kan du hoppa över den om ...

- Du varit sjuk (detta måste kunna styrkas med intyg)
- Du vårdat barn (som inte fyllt 2 år, alternativt inte fyllt 3 år om du haft ett arbete direkt före din ledighet).
- Du haft tid med föräldrapenning
- Du haft totalförsvarsplikt
- Du avslutat eller definitivt avbrutit heltidsstudier (för den som fyllt 25 år när studierna avslutades)



Du kan alltid kontakta kassan

Kontakta kassan om du har frågor kring överhoppningsbar tid eller arbetsvillkor. Vi svarar på alla dina frågor kring arbetsvillkoret eller överhoppningsbar tid. Ring oss på 08-613 75 60 eller skicka ett mail till medlemakassan@sjf.se.