

Informationsblad om ersättning vid avgångsvederlag och pension

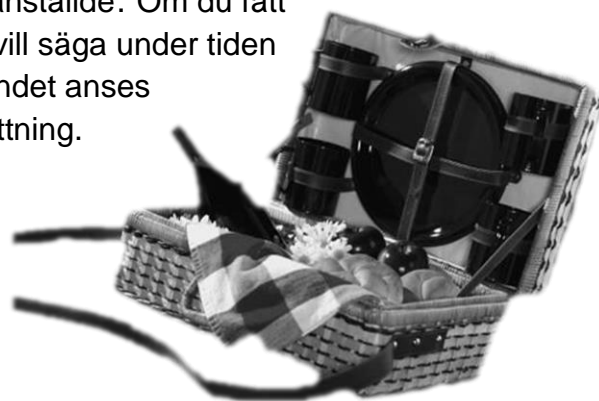
Avgångsvederlag och pension ger mindre eller ingen ersättning

Har du fått allmänpension eller tjänstepension påverkar dessa din ersättning. Speciella regler gäller för respektive pension. Om du fått ett avgångsvederlag eller ett ekonomiskt skadestånd räknas du inte som arbetslös och har därför ingen rätt till ersättning.

Har du fått avgångsvederlag?

Avgångsvederlaget definieras som en betalning från arbetsgivaren vid anställningens slut utan något krav på arbete eller liknande från den anställde. Om du fått avgångsvederlag räknas det som förvärvsarbete. Det vill säga under tiden med avgångsvederlaget eller det ekonomiska skadeståndet anses du inte som arbetslös och har därför ingen rätt till ersättning.

När det gäller arbetsbefrielse, alltså att du och din arbetsgivare har kommit fram till att du slipper arbeta under exempelvis uppsägningstiden, är inte att betrakta som avgångsvederlag. Du har då varit anställd.



Hur lång tid har jag avgångsvederlag?

När du vill veta hur lång tid du har med ditt avgångsvederlag räknar du på följande sätt. Du dividerar ditt avgångsvederlag med din genomsnittliga lön från de senaste 12 arbetande månaderna. Den beräknade tiden med avgångsvederlag startar dagen efter det att din anställning slutat. Har din arbetsgivare köpt exempelvis en tjänstepensionsförsäkring ska denna medräknas i ditt avgångsvederlag.

Skicka in arbetsgivarintyg och en kopia på överenskommelsen till oss. Då kommer vi räkna ut hur länge ditt avgångsvederlag täcker lön. Du får då information om när du tidigast kan söka ersättning.

Exempel: Du har fått ett avgångsvederlag på 240 000 kronor och din genomsnittliga lön har varit 16 500 kronor.

$$\frac{240\,000\text{kr}}{16\,500\text{kr}} = 14,55 \text{ mån}$$

Du har alltså avgångsvederlag i 14,55 månader

Hur många dagar är 0,55 månader då? För att räkna ut det gör på följande sätt.

Du tar din genomsnittliga lön och dividerar med antalet månader du fick fram i förra uträkningen, i detta exempel 14. Summan subtraherar du sedan med ditt avgångsvederlag.

$$\frac{16\,500\text{kr}}{14 \text{ mån}} = 231\,000$$

$$231\,000 \text{ kr} - 240\,000\text{kr} = 9000 \text{ kr}$$

Det här är vad som är kvar av ditt avgångsvederlag efter att 14 månader gått. Du tar sedan din genomsnittliga lön dividerat med antal dagar i en månad, 30.

$$\frac{16\,500\text{kr}}{30 \text{ dagar}} = 550 \text{ kr/dag}$$

Du får veta hur mycket av avgångsvederlaget du får per dag. Om du dividerar det som är kvar efter de hela månaderna (9000kr i detta exempel) med beloppet du får per dag (550 kr i detta exempel) får du veta hur många dagar extra du får avgångsvederlag. Ett brutet tal avrundas alltid uppåt.

$$\frac{9000\text{kr}}{550 \text{ kr}} = 16,36 \text{ dagar}$$

Du har alltså ditt avgångsvederlag i 14 månader och 17 dagar.

Vad gäller för ekonomiskt skadestånd?

Ett ekonomiskt skadestånd räknas precis som avgångsvederlaget som förvärvsarbete. Du ses alltså inte som arbetslös utan som förvärvsarbetare och har inte någon rätt till ersättning.

Vid ett ekonomiskt skadestånd som motsvarar utebliven lön gäller följande:

- Har du haft fast lön divideras skadeståndet med din normala avtalade månadsinkomst vid anställningens slut
- Har du haft en varierande lön dividerar du i stället skadeståndet med din genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställningen som skadeståndet kommer ifrån.

Precis som för avgångsvederlaget gäller den beräknade tiden från och med dagen efter att anställningen upphört.

Pensionen måste anknyta till förvärvsarbete

Pensionen kan i några fall påverka din arbetslöshetsersättning. För att pensionen ska påverka ersättningen måste den ha anknytning till ett förvärvsarbete. Det innebär att din pension ska ha betalats ut av arbetsgivare eller företag.

Påverkar ersättningen	Påverkar inte ersättningen
Allmänpension <ul style="list-style-type: none">• Inkomstpension• Tilläggs pension• Premi epension• Garantipension	Hustrutillägg
	Änkepension
	Bostadstillägg
	Pension från privat pensionsförsäkring
Tjänstepension	

Allmän pensionen blir 65 % av din dagsförtjänst

Har du fått allmän pension som lämnats på grund av förvärvsarbete gäller följande för din ersättning. Den kommer att bli 65 % av din dagsförtjänst, alltså din inkomst under ramtiden, tiden innan arbetslösheten. Den kan däremot inte bli högre än det belopp som regeringen fastställt. Din dagpenning kommer också att sättas ner med 1/260 av din årspension.



Du får tidigast söka tjänstepension vid 55 års ålder

För att få rätt till tjänstepension gäller följande. Du kan tidigast söka om att få tjänstepension när du är 55 år gammal. Du måste dock aktivt agera för att få pensionen. Det räcker inte med att möjligheten finns för dig att få pensionen utan du måste själv söka det. Kassan gör i varje fall en enskild bedömning.

Har du fått tjänstepension men inte allmänpension?

Om du fått tjänstepension men inte allmänpension finns det speciella regler kring din ersättning. Du får då 80 % av din dagsförtjänst. Om din pension anges i ett belopp per månad minskas ersättningen med 1/22 av ditt pensionsbelopp varje månad. Anges din pension inte per månad utan istället per år minskas ersättningen med 1/260 av ditt årliga pensionsbelopp.

Att tänka på vid pension

Om du har fått pension och väljer att stoppa betalningarna kommer avdragen på ersättningarna fortfarande att ske.

Om din ersättning inte är mer än 10 kronor kommer den inte att betalas ut.