

Utredningsblankett TJÄNSTLEDIGHET

Denna blankett ska fyllas i av dig som ansöker om arbetslöshetsersättning under tid som du är tjänstledig från ett arbete.

OBS! Blanketten läses maskinellt. Var vänlig texta.

Personnummer

Personuppgifter

Efternamn		Förnamn	
c/o			
Postutdelningsadress		Postnummer	Ort
Telefonnummer (inkl riktnummer)	E-postadress		Arbetslöshetskassa

1. Anledning till tjänstledighet

Ange så utförligt som möjligt varför du är tjänstledig under tid som du ansöker om arbetslöshetsersättning

--

2. Om du anger hälsoskäl

Bifoga läkarintyg. Om din arbetsgivare har utrett eventuella omplaceringsmöjligheter, bifoga intyg som styrker detta. Har rehabiliteringsutredning gjorts, bifoga underlag från försäkringskassan.

Personnummer

3. Om du anger att din arbetsplats har flyttat

Orsak till att du inte flyttat till den nya arbetsplatsorten

Avstånd (arbetsplats och hemmet)	Kommunikationsmöjligheter (arbetsplats och hemmet)	
Resekostnader, kr	Daglig bortovaro, tid	Tillgång till bil/samåkning om du hade behållit ditt tidigare arbete

4. Tjänstledighet för annat arbete

Om du är tjänstledig från en tjänst för att arbeta i en annan tjänst med lika eller högre tjänstgöringsgrad och tjänsterna inte går att kombinera, bifoga intyg som styrker detta.

Om du bifogar bilagor, kom i håg att ange ditt personnummer och vilken a-kassa du tillhör på samtliga dokument.

Försäkran med underskrift

Jag försäkrar att ovanstående uppgifter är riktiga och förbinder mig att meddela a-kassan om ändrade förhållanden.

Ort	Datum	Underskrift

Upplysningar

Den som är tjänstledig från en anställning betraktas normalt inte som arbetslös och har därmed ingen ersättningsrätt.

Ersättning kan dock lämnas

- till en sökande som har fått tjänstledighet i samband med att arbetsplatsen flyttat till en annan ort
- till en sökande som är tjänstledig på grund av hälsoskäl och inte kan återgå vare sig till sitt tidigare eller till ett annat arbete hos sin arbetsgivare. Alla rehabiliteringsåtgärder som åligger arbetsgivaren och försäkringskassan enligt arbetsmiljölagen och lagen om allmän försäkring ska ha vidtagits
- till en sökande som beviljats tjänstledighet med stöd av lag eller kollektivavtal och som av anledning han inte kunnat råda över vill återgå till sitt arbete innan tjänstledig-

heten har tagit slut, men som på grund av bestämmelse i lag eller avtal inte har fått återgå förrän efter viss tid eller först efter tjänstledighetens slut

- till en deltidsanställd sökande som har beviljats tjänstledighet för att kunna arbeta i en annan tjänst med lika eller högre tjänstgöringsgrad, under förutsättning att tjänsterna inte går att kombinera

Dessa undantag regleras i en föreskrift till 9 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.